



¿Menos sueldo mejor trabajador?

René Ríos F.

Académico Instituto de Sociología
Pontificia Universidad Católica de Chile

Gutiérrez es otro. Desde que logró mejores condiciones salariales, dejó de ser el buen chato que era y se fue convirtiendo en un farrero, endeudado, que falta los lunes y no cumple sus promesas.

En muchas gerencias subsiste la creencia de que si a un buen trabajador se le paga más, se lo echa a perder, y que es valioso mantener sueldos bajos para evitar deterioros de las personas. Más sueldo implica más gasto en bienes que el jefe no considera adecuadas. Sobre-endeudamiento con su mayor capacidad crediticia. Tomará compromisos que no podrá honrar. Pedirá ayuda a la firma y a sus compañeros de trabajo. Los problemas le alcoholizarán, su disciplina laboral se resentirá y finalmente será despedido. El aumento de sueldo lo echó a perder.

Una creencia conveniente para no aumentar los costos y justificar remuneraciones, basada en la desconfianza e infantilización del trabajador. Como a un niño, se le da una escueta mesada y se controla cómo la usa. La actitud paternalista sin embargo, es dañina, y esta basada en la desvalorización del ser humano. En el juego del valor de la igualdad en dignidad de los seres humanos, la regla es no infantilizar a un par, pues en el trato igualitario se asienta la exigencia, que produce desarrollo, la solidaridad real, que permite hacer crecer. El paternalismo al sobreproteger, desprotege las bases del desarrollo de los más débiles, aumentando la inequidad. Las culturas autoritarias son muy paternalistas, y debemos aprender a ver en este tipo de actitudes, una oportunidad para revisar valores.

Es cierto que el valor de la igualdad en dignidad de las personas implica invertir más en educación, en medidas organizacionales para proteger a las personas con menos educación.

También obliga a una distribución más equitativa de los ingresos. Pero ¿Quién gana en una competencia globalizada, si el clima laboral de la empresa y del país se basa en una distribución de 1:30 (la actual distribución de nuestro ingreso nacional), cuando el clima de la empresa y país contrincante esta basado en 1: 6 (distribución promedio de países del primer mundo)?.